

Sie erreichen uns an folgenden Standorten:

**Bochum Wirtschaftsentwicklung
Wirtschaftsförderung Bochum
WiFö GmbH**
Viktoriastr. 10 · 44787 Bochum
competentia@bochum-wirtschaft.de

Alice Hinzmann
☎ 02 34 / 610 63 - 176
alice.hinzmann@bochum-wirtschaft.de

Karin Knütter
☎ 02 34 / 610 63 - 186
karin.knuetter@bochum-wirtschaft.de

Natalia Kandecka
☎ 02 34 / 610 63 - 188
natalia.kandecka@bochum-wirtschaft.de

**Gleichstellungsstelle
der Stadt Herne**
Berliner Platz 5 · 44623 Herne

Ulrike Hammerich
☎ 0 23 23 / 16 - 35 82
ulrike.hammerich@herne.de

Carina Schulte im Walde
☎ 0 23 23 / 16 - 31 74
carina.schulteimwalde@herne.de

Beate Stoltmann
☎ 0 23 23 / 16 - 21 28
beate.stoltmann@herne.de

**Amt für Bodenmanagement
und Wirtschaftsförderung
der Stadt Witten**
Annenstraße 111b · 58453 Witten

Heike Keßler
☎ 0 23 02 / 581 - 62 66
heike.kessler@stadt-witten.de

www.competentia.nrw.de



Besuchen Sie uns auch auf Facebook!



Frauen im Fokus.

*Potenziale & Chancen
für Unternehmen*

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Mittleres Ruhrgebiet ist als Teil der Landesinitiative Frau und Wirtschaft eines von insgesamt 16 regionalen Zentren in NRW, das vom Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung (MHKBG) des Landes NRW und der EU gefördert wird.

Träger des Kompetenzzentrums in der Region Mittleres Ruhrgebiet ist die Wirtschaftsförderung Bochum WiFö GmbH in Kooperation mit den Verbundpartnern Wirtschaftsförderung der Stadt Witten und Gleichstellungsstelle der Stadt Herne.

Gefördert vom:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

Getragen von:



Frauen im Fokus.

*Potenziale & Chancen
für Unternehmen*



Kompetenzzentrum Frau und Beruf Mittleres Ruhrgebiet

*Berufliche Perspektiven für Frauen -
Gewinn für die regionale Wirtschaft*

*Innovative Ideen für kleine und mittlere
Unternehmen bis 250 Beschäftigte*

Frauen sind in der Arbeitswelt und für eine positive wirtschaftliche Entwicklung in unserem Land unverzichtbar. Damit Unternehmen erfolgreich mehr Frauen sowohl als Nachwuchs- als auch als Führungskräfte gewinnen und halten, sind veränderte Rahmenbedingungen und eine moderne Unternehmenskultur eine wichtige Voraussetzung. Doch was können kleine und mittlere Unternehmen konkret tun?

Hier beginnt die Arbeit der Kompetenzzentren. Unser Ziel ist die berufliche Chancengleichheit von Frauen und Männern. Die Erwerbstätigkeit von Frauen soll erhöht, die Potenziale von Frauen stärker von Unternehmen genutzt werden.

Insbesondere kleine und mittlere Unternehmen bis 250 Beschäftigte in Bochum, Hattingen, Herne und Witten stehen im Fokus unserer Arbeit, wenn es um die Verwirklichung gleicher Chancen bei der Einstellung, der beruflichen Entwicklung, beim Aufstieg und nicht zuletzt auch bei der Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie geht.

Wir unterstützen Unternehmen mit unserem Know-how dabei, für weibliche Fachkräfte attraktiv zu werden oder zu bleiben.

Konkret stehen drei Themenfelder im Fokus unserer Arbeit:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege, Genderfaire Personalpolitik, Wiedereinstiegsmanagement
- Frauen in Führungspositionen, Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- Talentepool Akademikerinnen – Matching von KMU und Hochschulabsolventinnen, Rekrutierungsstrategien

In all diesen Feldern begleiten wir die Umsetzung frauenfördernder Maßnahmen mit praxisorientierten Serviceangeboten wie z.B. Workshops, Veranstaltungen, Coachings, Sprechstunden, Handlungsleitfäden, Broschüren und Netzwerken.